

DGUV job

Wir sind die zentrale Personal- und Arbeitsvermittlung der Berufsgenossenschaften und Unfallkassen und verstehen uns als moderne Dienstleister.

Unsere Dienstleistung ist u.a. geprägt von:

- direkter persönlicher Erreichbarkeit,
- hoher zeitlicher Flexibilität,
- großem Verhandlungsgeschick,
- ausgeprägter Empathie unseren Kunden gegenüber
- und persönlichem Engagement.

Arbeitgeber finden in uns kompetente Ansprechpartner in Sachen beruflicher Teilhabeleistungen.

Wir motivieren unsere Bewerber auf dem Weg zu einer neuen beruflichen Perspektive und stehen ihnen begleitend in Ergänzung des Rehabilitationsmanagements der Unfallversicherungsträger zur Seite.

Über den Arbeitsmarkt und seine aktuellen Entwicklungen informieren wir uns und pflegen den Kontakt zu unseren Netzwerkpartnern.

Der Gedanke der Inklusion nach der UN-Konvention über die Rechte von Menschen mit Behinderungen stellt für unsere Arbeit eine tragende Säule dar:

Unser Kerngeschäft ist es, den beruflichen Wiedereinstieg der Bewerber mit Handicaps in die Arbeitswelt zu ermöglichen: als gleichberechtigte, vollwertige und zufriedene Mitarbeiter.

Die Meldungen der UV-Träger erfolgen im Rahmen des § 88 SGB X als Auftrag zur Ausführung einer Sozialleistung. Hier: Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben.

Im Rahmen eines persönlichen Beratungs- und Profilinggespräches ist wichtig, eine möglichst umfangreiche, detaillierte gesundheitliche, berufliche und persönliche Biografie zu erfragen, damit anschließend ein individuelles Bewerber- und Suchprofil sowie entsprechende Bewerbungsunterlagen erstellt werden können. Je aussagekräftiger das Ergebnis ist, desto besser sind die Vermittlungschancen!

Aufgrund der täglichen Arbeit am und mit dem Arbeitsmarkt sowie der Analyse statistischen Werte, sind wir in der Lage, Trends auf dem Arbeitsmarkt zu erkennen und Prognosen über die Marktfähigkeit einzelner Tätigkeiten abzugeben.

Wie funktioniert DGUV job?

Die Unfallversicherungsträger melden die arbeitssuchenden Rehabilitanden (Bewerber) zur Arbeitsvermittlung im Auftrag nach § 88 SGB X zur Ausführung einer Sozialleistung

DGUV job führt ein persönliches Beratungs- und Profiling-Gespräch mit dem Bewerber.
Individuelle Profilerstellung.

Stellenakquise im Internet durch Individual-Software-Anwendung von DGUV job
(Metasearch), mit bis zu 170.000 Stellen/Tag.

Bei Meldung einer freien Stelle durch den Arbeitgeber erfolgt ein Matching zwischen Stellen-
oder Anforderungsprofil und Bewerberprofil. Bei möglicher Eignung wird das
Bewerbungsverfahren eingeleitet und begleitet.